



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

**муниципальное бюджетное общеобразовательное
учреждение г.Шахты Ростовской области
«Средняя общеобразовательная школа №43
имени М.Н.Тарарина»**

346537 г.Шахты Ростовской области, ул.Майская д.27-а ,тел./ факс (863 62) 28-41-79 , электронный адрес - school43@shakhty-edu.ru

ПРИКАЗ

31.08. 2023 г.

№ 142

«Об утверждении перечня
коррупционно - опасных функций
и должностей, подверженных
коррупционным рискам, карты
коррупционных рисков в МБОУ СОШ №43 г.Шахты»

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»

Приказываю:

1. Утвердить перечень коррупционно - опасных функций в МБОУ СОШ №43 г.Шахты (Приложение 1);
2. Утвердить перечень должностей, подверженных коррупционным рискам (Приложение 2);
3. Утвердить карту коррупционных рисков и комплекс мер по их устранению или минимизации (Приложение 3);
4. Обеспечить ознакомление работников школы с содержанием приказа и утвержденных документов до 01.09.2023 года;
5. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор
МБОУ СОШ №43
г.Шахты

М.А.Поддашкина

С приказом ознакомлены:

ПЕРЕЧЕНЬ КОРРУПЦИОННО ОПАСНЫХ ФУНКЦИЙ:

- 1.Осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд школы;
- 2.Процедура приема, перевода и отчисления обучающихся;
- 3.Организация и проведение аттестационных процедур (промежуточная аттестация и государственная итоговая аттестация);
- 4.Получение, учет, заполнение и порядок выдачи документов государственного образца об образовании, свидетельств установленного образца;
- 5.Финансово-хозяйственная деятельность школы;
- 6.Выдвижение кандидатур работников школы и подготовка наградных документов на присвоение работникам школы государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград;
- 7.Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности.

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ, ПОДВЕРЖЕННЫХ КОРРУПЦИОННЫМ
РИСКАМ:

1. Директор школы
2. Главный бухгалтер
3. Начальник хозяйственного отдела
4. Лицо, выполняющее обязанности контрактного управляющего
5. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
6. Заместитель директора по воспитательной работе
7. Библиотекарь

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

№ п/п	Коррупционные риски	Меры по устранению или минимизации коррупционных рисков
1	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд школы	<ul style="list-style-type: none"> -предоставление достоверной отчетной информации по закупкам вышестоящим органам; -работа с официальным сайтом единой информационной системы в сфере закупок
2	Процедура приема, перевода и отчисления обучающихся	<ul style="list-style-type: none"> -введение электронной регистрации заявлений о приеме в школу; -работа с ЭБД АСИОУ «Школа» -работа в региональном интернет – дневнике; -ведение документации по учету школьников
3	Организация и проведение аттестационных процедур (промежуточная аттестация и государственная итоговая аттестация)	<ul style="list-style-type: none"> -ежегодное утверждение графика промежуточной аттестации; -присутствие администрации школы на процедурах промежуточной аттестации; -безупречное выполнение требований порядка проведения ГИА работниками, привлеченными к проведению ГИА
4	Получение, учет, заполнение и порядок выдачи документов государственного образца об образовании, свидетельств установленного образца	<ul style="list-style-type: none"> -назначение ответственного лица за заполнение аттестатов об основном общем образовании, аттестатов о среднем общем образовании, свидетельств об обучении; -постановка на балансовый учет документов строгой отчетности; -создание комиссии по списанию бланков строгой отчетности; -создание комиссии по проверке данных, вносимых в документы;

		-составление актов на уничтожение испорченных документов
5	Финансово-хозяйственная деятельность школы	-ревизионный контроль со стороны учредителя; -своевременное размещение необходимой информации в специализированных электронных базах; -ежегодный отчет по выполнению плана ФХД
6	Выдвижение кандидатур работников школы и подготовка наградных документов на присвоение работникам школы государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград	-публичная презентация кандидатов на награждение -обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на награждение на общем собрании работников школы
7	Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности	-контроль подготовки и проведения процедуры аттестации педагогов на соответствие требованиям федерального законодательства